

中共吉林交通职业技术学院纪律检查委员会文件

吉交院纪字〔2021〕1号

关于印发《2021年学校纪检监察工作要点》的通知

各单位（部门）：

现将《2021年学校纪检监察工作要点》印发给你们，请遵照执行。

附件：2021年学校纪检监察工作要点

中共吉林交通职业技术学院
纪律检查委员会



吉林省监察委员会
驻吉林交通职业技术学院监察专员办公室



2021年4月16日

监察专员办公室

中共吉林交通职业技术学院纪律检查委员会办公室 2021年4月16日 印

附件

2021 年学校纪检监察工作要点

2021 年是实施“十四五”规划开局之年，是中国共产党成立 100 周年，是落实学校“双高”建设和“双十”行动计划的关键之年，做好纪检监察工作责任重大。总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻落实十九届中央纪委五次全会和省纪委十一届六次全会部署，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，深化“1133”工作思路，立足学校新发展阶段，以推动学校高质量发展为主题，坚定不移全面从严治党，坚持和完善学校监督体系，协助学校党委推动党中央、省委决策部署有效落实，围绕学校发展大局发挥监督保障执行、促进完善发展作用，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为学校“十四五”开局起步提供坚强保障，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、强化政治监督，确保党中央重大决策部署和省委要求贯彻落实到位，自觉践行“两个维护”

一是把政治监督放在首要位置。聚焦“两个维护”，加强对贯彻落实党中央、省委决策部署和习近平总书记重要讲话

重要指示批示精神，特别是习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神情况的监督检查。

二是监督推动学校各级党组织和领导干部提升政治站位，压实政治责任。重点是协助学校党委落实管党治党主体责任；督促检查学校基层党组织“两个责任”落实情况；监督检查学校各级领导班子成员“一岗双责”履行落实情况。

三是督促学校党委履行中央第八巡视组巡视反馈意见整改主体责任，推动巡视反馈意见整改工作。

四是协助学校党委开展巡察工作。以问题为导向，突出政治巡察，聚焦遵守政治纪律和履职尽责情况，着力构建贯通融合的权力监督格局，营造风清气正、良好的政治生态环境。

五是持续深入开展常态化政治生态调研。加强对严肃党内政治生活、严明政治纪律和政治规矩、匡正选人用人风气等情况的监督检查；加大对意识形态和思想政治工作责任制落实情况、教师遵守课堂教学政治纪律等情况的监督检查，推动学校构建风清气正的政治生态和育人环境。

二、坚定不移深化反腐败斗争，持续坚持“三不”一体推进，进一步优化学校政治生态

一是强化“不敢”的震慑，坚决查处腐败案件，把“严”的主基调长期坚持下去；完善“不能”的制度，健全制度监督体系，运用好纪检监察建议书，把制度优势转化为致胜优

势；增强“不想”的自觉，以庆祝建党 100 周年为契机，结合党史学习教育，持续深入开展纪律教育和廉政警示教育等廉政文化建设，加强对党员干部的教育管理监督，引导党员领导干部管好家属子女，习惯在受监督和约束的环境中工作生活，进一步增强不想腐的思想自觉，积极营造学校良好的政治生态环境。

二是加强对重点领域、关键环节的监督。开展科研经费管理自查自纠工作，重点对科研经费管理进行监督检查；对校园基建工程项目、重要事项报备进行专项监督检查；对财政专项、“双高建设”等大额资金使用以及项目招标、大宗物资采购等开展监督检查；对选人用人、公开招聘、职称评审、评优评先等进行有效监督。持续深化约谈机制，严肃查处违规违纪违法行为。

三、深化作风建设，狠纠“四风”，培树严新细实清正廉洁的新风正气

一是锲而不舍转作风，驰而不息纠“四风”。坚决整治落实中央、省委决策部署时做选择、搞变通、打折扣。

二是加强对中央八项规定及其实施细则精神的监督检查。严查享乐主义、奢靡之风，把节约粮食、坚决制止餐饮浪费行为作为监督重点；坚决遏制违规发放津贴补贴或福利，坚决遏制收送名贵特产和礼品礼金等隐形变异问题，坚决防止

问题反弹回潮。

三是开展干部履职尽责和工作作风监督检查。围绕为学校基层松绑减负，重点整治工作消极应付、效率低下、推诿塞责、随意转嫁、层层摊派等问题，坚决防止不严不实做法滋长蔓延。

四是强化与财务处、审计处、组织人事等职能部门沟通协作，发挥党风廉政建设和反腐败工作协调优势，形成监督合力，加强对信访举报、典型案例统计分析研判，对反复出现、普遍发生的问题，从制度机制上查找原因，督促学校职能部门完善制度、优化治理。

四、深入整治师生群众身边腐败和作风问题，让师生群众有更多获得感和幸福感

一是加强对涉及师生切身利益等各项政策措施落实情况的监督检查，督促学校各级党组织落实主体责任。

二是加强对落实“四个不摘”要求，保持帮扶政策总体稳定，开展过渡期专项监督检查，巩固拓展脱贫攻坚成果。

三是坚决纠治师生身边微腐败和不正之风。坚持问题导向，加强对学生奖助学金评审、学生成绩评定、师德师风和廉洁从教等方面的监督检查，及时回应群众和师生关切，整治师生身边的微腐败，保护师生合法权益。

五、持续健全完善学校监督体系，不断提升监督治理效能

一是充分发挥党内监督的政治引领作用，健全完善权力运行和监督制约机制，确保监督常在、形成常态。加强学校纪委监委监督检查与上级专责机关以及学校巡察部门统筹衔接、贯通融合，全面落实“1+X”和“1+N”工作机制，形成监督合力。

二是加强“一把手”监督和同级监督。加强对学校各级党组织“一把手”和领导班子的监督，运用纪委同学校各级班子成员谈话、开展述责述廉评议等方式，压紧压实党组织管党治党政治责任、书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”。

三是严格日常监督，综合运用走访、调研、谈心谈话、约谈提醒、参加民主生活会、执纪问责反馈回访等方式方法，推动监督下沉、监督落地、监督于问题未发之时。

四是辩证把握严管和厚爱、约束和激励的关系，坚持“三个区分开来”，对发现的苗头性、倾向性问题提醒及时、批评到位。

五是进一步健全学校领导干部廉政档案，助力监督精准画像。在去年建立领导干部廉政档案基础上，进一步健全廉政档案，为领导干部多角度精准“画像”、动态更新、摸清底数，提高监督的针对性和实效性，更加精准研判政治生态。

六、适应新时代新阶段要求，锻造学校纪检监察铁军

一是纪检监察干部要带头旗帜鲜明讲政治，带头提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，努力做到政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争。

二是加强干部队伍专业化建设，严格执行监督执纪工作规则和监督执法工作规定，严格按照工作权限、规则和程序开展工作。

三是加强二级单位纪检干部建设。开展二级单位纪检委员换届工作，不断提升纪检委员履职意识和履职能力，发挥基层纪检委员“探头”和“前哨”作用。

四是持续深化“三转”，弘扬实事求是作风，加强对学校纪委班子成员，各总支纪检委员和纪检监察部门人员党性教育，努力打造一支忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察干部队伍。